

## Wie soll eine Anpassungsqualifizierung aussehen?

Von der IHK Hannover erhält der Antragsteller/die Antragstellerin nach dem Abschluss des Anerkennungsverfahrens neben dem Anerkennungsbescheid auch das Begleitschreiben zur Anpassungsqualifizierung.

Mit all diesen Informationen können Sie sich als Unternehmen sehr schnell ein Bild davon machen, welcher zeitliche und personelle Aufwand mit einer Anpassungsqualifizierung verbunden ist.

Wenn Sie weiterführende Informationen zum Thema „Anpassungsqualifizierung“ benötigen, können Sie sich an die Anerkennungsstelle der IHK Hannover wenden.



**IHK Hannover**  
Schiffgraben 49  
30175 Hannover  
Tel.: 0511/3107-526  
Fax: 0511/3107-422  
E-Mail: [gorczynska-woehrmann@hannover.ihk.de](mailto:gorczynska-woehrmann@hannover.ihk.de)

**Ansprechpartnerin:**  
Maja Gorczynska-Wöhrmann  
Abteilung Berufsbildung



## Anpassungsqualifizierung im Rahmen der Anerkennung ausländischer Abschlüsse

Informationen für Unternehmen

## Rechtliche Grundlagen Anpassungsqualifizierung nach § 4 Berufsqualifikationsfeststellungsgesetz (BQFG)

### Was bedeutet Anpassungsqualifizierung?

Mit der „Anpassungsqualifizierung“ sind Maßnahmen gemeint, die wesentliche Unterschiede zwischen einer ausländischen Qualifikation und dem deutschen Referenzberuf ausgleichen soll.

### Wann kommt Anpassungsqualifizierung ins Spiel?

Anpassungsqualifizierung kommt immer dann ins Spiel, wenn eine Fachkraft mit ausländischem Abschluss ein Anerkennungsverfahren durchlaufen hat und – aufgrund wesentlicher Unterschiede zum deutschen Berufsbild – nur einen Bescheid über eine teilweise Gleichwertigkeit bekommen hat.

Die Anpassungsqualifizierung dient dann dazu, die Lücken zur vollen Gleichwertigkeit zu schließen.

**Rund jede/r sechste Anerkennungssuchende  
in Deutschland besucht eine  
Anpassungsqualifizierung**

(Quelle: BMBF)

## Wissenswertes zur Anpassungsqualifizierung

### Mit welchen Aufwänden ist die Anpassungsqualifizierung für mich als Unternehmen verbunden?

Der Aufwand einer betrieblichen Anpassungsqualifizierung entspricht zeitlich und personell der praktischen Vermittlung der jeweiligen Ausbildungsinhalte in der klassischen Berufsausbildung.

### Welche Formen der Anpassungsqualifizierung gibt es?

- Betriebliche Anpassungsqualifizierung z.B. Praktika
- Überbetriebliche Anpassungsqualifizierung zum Beispiel Weiterbildungskurse bei verschiedenen Trägern
- Eine Kombination betrieblicher und überbetrieblicher Maßnahmen

Die Anpassungsqualifizierung kann auch mit einem festen Arbeitsverhältnis einhergehen:

Bei einem bestehenden Arbeitsverhältnis können die Maßnahmen oft einfach in den regulären Arbeitsalltag integriert werden.

Bei einem Neueinstieg kann man beispielsweise die Einarbeitungszeit verlängern und dann in dem Rahmen nachqualifizieren.

## Vorteile der Anpassungsqualifizierung für Sie als Unternehmen

- zusätzliches Fachkräftepotenzial von Inhabern ausländischer Berufsabschlüsse zur Deckung des eigenen Qualifikationsbedarfs und passgenaue Qualifizierung künftiger Fachkräfte für Ihr Unternehmen
- Mitarbeiterbindung – Unterstützung bei der beruflichen Anerkennung ist für sich genommen ein starkes Zeichen der Wertschätzung des Betriebes gegenüber der jeweiligen Mitarbeiterin bzw. des Mitarbeiters. Oft werden Sie dadurch über viele Jahre mit sehr motivierten und loyalen Fachkräften belohnt
- mit der resultierenden Anerkennung des Berufsabschlusses können Sie spezifische Auflagen beispielsweise öffentlicher Auftraggeber erfüllen oder Kunden einen gewissen Qualitätsstandard signalisieren
- bei einer Anpassungsqualifizierung im eigenen Betrieb vermindern sich dadurch die Ausfallzeiten für außerbetriebliche Weiterbildungen sowie die Qualifizierungskosten. Ebenso kann der zeitliche Rahmen der Qualifizierung individueller auf betriebliche Abläufe angepasst werden.